

## **Beleidsplan Stichting Institute for Positive Health (iPH)**

### **1. Doel van de instelling**

De stichting Institute for Positive Health (iPH) heeft als doel het bevorderen van een brede, integrale benadering van gezondheid, gebaseerd op het gedachtegoed van Positieve Gezondheid. Daarbij staat centraal dat mensen en gemeenschappen worden ondersteund in hun veerkracht, eigen regie en welbevinden.

De stichting draagt bij aan de maatschappelijke ontwikkeling van een meer mensgerichte benadering van gezondheid, waarin niet ziekte maar het vermogen om met fysieke, mentale en sociale uitdagingen om te gaan centraal staat.

De stichting beoogt uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut te dienen.

### **2. Hoofdpijnen van het beleid en activiteiten**

De stichting richt zich op het ontwikkelen, delen en toepassen van kennis en methodieken rondom Positieve Gezondheid. De activiteiten bestaan uit:

- Het informeren en inspireren van inwoners, professionals, organisaties en overheden over Positieve Gezondheid.
- Het ontwikkelen en verspreiden van kennis en inzichten, onder meer via onderzoek en samenwerking met kennisinstellingen.
- Het opleiden en trainen van professionals om de benadering van Positieve Gezondheid in de praktijk toe te passen.
- Het ondersteunen van organisaties, regio's en samenwerkingsverbanden bij de implementatie van Positieve Gezondheid.
- Het verbinden van partijen om samenwerking en maatschappelijke impact te vergroten.

De activiteiten zijn gericht op het versterken van gezondheid, welzijn en participatie in de samenleving en dragen bij aan een duurzame maatschappelijke transitie van zorg naar gezondheid.

Activiteiten waarvoor een vergoeding wordt gevraagd, staan ten dienste van het realiseren van de doelstelling en vormen geen doel op zich.

### **3. Inkomsten**

De stichting verkrijgt haar inkomsten uit:

- subsidies en projectfinanciering
- vergoedingen voor trainingen, lezingen en bijeenkomsten
- advies- en implementatieopdrachten
- bijdragen van samenwerkingspartners
- verkoop van ondersteunende materialen
- giften en donaties

Eventuele opbrengsten worden volledig aangewend ten behoeve van de doelstelling van de stichting. Er is geen sprake van winstuitkering aan bestuurders of andere betrokkenen.

#### **4. Beheer en besteding van het vermogen**

Het vermogen van de stichting wordt beheerd door het bestuur, dat eindverantwoordelijk is voor de financiële gang van zaken en toeziet op een zorgvuldige en doelgerichte besteding van middelen.

De stichting voert een prudent financieel beleid gericht op continuïteit. Middelen worden ingezet voor:

- uitvoering van activiteiten en projecten
- ontwikkeling en verspreiding van kennis en methodieken
- personele inzet en organisatiekosten
- samenwerking en kennisdeling binnen het netwerk

Eventuele overschotten worden toegevoegd aan het vermogen en opnieuw ingezet voor activiteiten die bijdragen aan de doelstelling van de stichting.

De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van haar werkzaamheden.

Bij opheffing van de stichting zal een eventueel batig saldo worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling of een vergelijkbare organisatie met een soortgelijke doelstelling.

#### **5. Organisatie**

De stichting heeft een bestuur dat verantwoordelijk is voor het beleid en de strategie. De dagelijkse uitvoering van de activiteiten ligt bij de directeur, die onder verantwoordelijkheid van het bestuur opereert en hierover periodiek verantwoording aflegt.

Bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, anders dan een vergoeding voor gemaakte onkosten en eventueel vacatiegeld.